



Objetivos Plan Regional 2022-2025

Los siguientes objetivos presentados en este documento son resultado del trabajo realizado, en primer lugar, durante la Reunión Extraordinaria de las Redes Interamericanas de Programa de Jóvenes, Jóvenes, Adultos en el Movimiento Scout, Comunicaciones y Desarrollo Institucional. Posteriormente los objetivos propuestos fueron revisados y complementados por el Grupo de Trabajo para el Plan Estratégico 2022-2025 y por el equipo profesional de la Oficina Scout Mundial, Centro de Apoyo Interamérica.

El punto de partida para llevar a cabo la elaboración de estos objetivos fue el diagnóstico realizado a través de diferentes herramientas, con los aportes recibidos por personas que forman parte de las Organizaciones Scout Nacionales de la Región Interamericana en un proceso abierto y participativo.

Se han redactado objetivos para cada una de las 11 prioridades estratégicas identificadas. Además se han agregado varias líneas de acción, las cuales determinan aspectos relevantes a considerar para el logro de estos objetivos durante el trienio 2022-2025.

Prioridad Estratégica: Programa de Jóvenes

Objetivo Regional

Incrementar la calidad del Programa de Jóvenes en las Organizaciones Scouts Nacionales de la Región Interamericana.

Líneas de Acción

- Mantener un Programa de Jóvenes actualizado que responda a los intereses y necesidades de los jóvenes y de sus comunidades.
- Incluir en el Programa de Jóvenes competencias educativas en las áreas de resiliencia, salud mental, bienestar, liderazgo, sostenibilidad y ciudadanía activa.
- Diversificar el uso de la tecnología en la entrega del Programa de Jóvenes.
- Monitorear y evaluar el Programa de Jóvenes con respecto al impacto del Movimiento Scout en los individuos, comunidades e instituciones.

- Fortalecer la implementación del Marco Mundo Mejor y la iniciativa Scouts por los ODS en las OSN de la Región.

Objetivos de la Estrategia Mundial relacionados

2.3 Apoyar a las OSN para que sean innovadoras en el diseño e implementación de su Programa de Jóvenes para garantizar la relevancia y la capacidad del Movimiento Scout para responder a las necesidades clave de los jóvenes de hoy, al tiempo que desarrollan competencias para el futuro.

2.5 Promover y brindar orientación a las OSN para fomentar la resiliencia, el bienestar y la salud mental de sus miembros jóvenes y adultos en el Movimiento Scout.

2.6 Apoyar a las OSN para dotar a los jóvenes de las competencias y actitudes necesarias para ser ciudadanos activos en sociedades cada vez más polarizadas, gestionar la desinformación y fomentar los valores democráticos y la tolerancia.

2.7 Apoyar a las OSN para implementar el Método Scout en la entrega del Programa de Jóvenes en diferentes entornos y contextos, incluyendo: el Movimiento Scout basado en la comunidad, en la escuela, virtual (Movimiento Scout desde el hogar) e híbrido (virtual/en persona).

2.8 Continuar la expansión y el desarrollo de oportunidades tecnológicas disponibles para los jóvenes, los Adultos en el Movimiento Scout y las OSN para experimentar el Movimiento Scout en nuevas formas, inclusive a través de la participación virtual.

Prioridad Estratégica: Diversidad e Inclusión

Objetivo Regional

Fortalecer la Diversidad e Inclusión en el Movimiento Scout tomando en cuenta aspectos económicos, culturales, discapacidades, migración y género, entre otros.

Líneas de Acción

- Incrementar la cantidad de OSN que cuentan con una política nacional de Diversidad e Inclusión.
- Desarrollar e implementar modelos transversales de gestión de la Diversidad e Inclusión en las OSN de la Región que integren las temáticas diversidad económica, cultural, discapacidad, migración y género.
- Desarrollar nuevas alianzas estratégicas que permitan incrementar las acciones de Diversidad e Inclusión en la Región.

Objetivos Estrategia Mundial relacionados

3.2 Aumentar significativamente el apoyo a las OSN para que se acerquen e incluyan activamente a las comunidades que no tienen el mismo acceso o con las que actualmente no participamos a través del Movimiento Scout.

3.4 Buscar activamente la participación de voluntarios adultos que reflejen la composición de sus comunidades locales y garantizar la formación intercultural necesaria para poder ser capaces y confidentes de ofrecer un Programa de Jóvenes inclusivo que refleje la diversidad de la comunidad local.

3.5 Incorporar la igualdad de género en todos los niveles y estructuras del Movimiento Scout, incluyendo la implementación progresiva de la coeducación.

3.6 Incorporar la diversidad y la inclusión como un enfoque transversal en todo el Movimiento Scout, asegurando políticas y estructuras más inclusivas para adoptar la diversidad como clave para la unidad del Movimiento Scout.

3.7 Incluir las discapacidades, los trastornos psicológicos y la salud mental como componentes importantes de la diversidad y la inclusión, y trabajar para reducir las barreras sistemáticas para la accesibilidad y la participación.

Prioridad Estratégica: Acción Humanitaria

Objetivo Regional

Fortalecer el área de Acción Humanitaria en las Organizaciones Scouts Nacionales para colaborar en forma responsable durante situaciones de emergencia.

Líneas de Acción

- Desarrollar planes de acción que permitan a las OSN actuar de forma adecuada ante situaciones de emergencia en coordinación con gobiernos y otras organizaciones.
- Desarrollar alianzas estratégicas que permitan fortalecer la Acción Humanitaria de las OSN.

Objetivos Estrategia Mundial relacionados

4.2 Apoyar a las OSN para que se conviertan en actores responsables de la acción humanitaria, mitigando el impacto de las catástrofes en los jóvenes.

Prioridad Estratégica: Sostenibilidad

Objetivo Regional

Fortalecer la temática de sostenibilidad ambiental en la Región en línea con la estrategia de la OMMS para que permita contribuir a la mitigación de las consecuencias ocasionadas por el cambio climático.

Líneas de Acción

- Incentivar la creación de planes de acción que contribuyan a la sostenibilidad en las OSN de la región
- Contribuir al sistema mundial de la OMMS para el monitoreo ambiental
- Establecer nuevas alianzas estratégicas que permitan incrementar el conocimiento y la actuación de las OSN en temas de Desarrollo Sostenible

Objetivos Estrategia Mundial relacionados

1. Fortalecer aún más los esfuerzos realizados en materia de sostenibilidad, mediante el desarrollo de una estrategia de impacto climático de la OMMS durante el próximo trienio. Incluyendo planes de acción claros y compartidos y metas mensurables que apuntan a fortalecer significativamente las prácticas de sostenibilidad ambiental para lograr la neutralidad climática de las operaciones de la OMMS a más tardar en la 46a Conferencia Scout Mundial en 2033.

2. Crear un sistema para monitorear el impacto ambiental de las operaciones del Movimiento Scout Mundial y asegurar que un mecanismo de reporte esté diseñado para brindar a las Organizaciones Miembro información estratégica para participar activamente en la toma de decisiones a nivel mundial.

3. Apoyar a las OSN para que se conviertan en actores responsables y lideren la acción local para mitigar las consecuencias del cambio climático y participar activamente en los desastres naturales y para garantizar que la sostenibilidad ambiental se integre en todo el Movimiento Scout mediante

- fortalecer el marco y los mecanismos existentes y crear nuevos recursos
- asegurar que el contenido y los programas ambientales del Movimiento Scout Mundial se promuevan, implementen y actualicen continuamente
- examinar la posibilidad de desarrollar un servicio de la OMMS centrado en la sostenibilidad medioambiental

Prioridad Estratégica: Participación Juvenil

Objetivo Regional

Incrementar la calidad de la Participación Juvenil en las Organizaciones Scouts Nacionales de la Región Interamericana.

Líneas de Acción

- Actualizar los marcos normativos de las OSN para eliminar los obstáculos que limitan la igualdad de oportunidades en los procesos de toma de decisiones en todos los niveles (local, zonal, nacional, regional) y en todos los ámbitos de participación juvenil (unidad, institución, comunidad)
- Incrementar el nivel de la participación juvenil en los ámbitos unidad, institución y comunidad (fuera del Movimiento), como resultado de la actualización de los marcos normativos de las OSN de la Región.
- Fortalecer y actualizar de forma permanente las plataformas de participación juvenil (Foro de Jóvenes, Asesores Juveniles, Capacitación para la construcción de capacidades, etc.) en las OSN de la Región.

Objetivos Estrategia Mundial relacionados

1.1 Fortalecer al Movimiento Scout como un proveedor líder de educación no formal, equipando a los jóvenes con competencias para contribuir a la resolución de problemas en sus comunidades locales y globales.

1.2 Asegurar que la participación y el compromiso de los jóvenes estén integrados de manera estructural y efectiva en los procesos de toma de decisiones en todos los niveles.

1.3 Evaluar la efectividad de la Política Scout Mundial de Participación Juvenil y actualizarla con base en los hallazgos.

1.4 Apoyar a las Regiones y a las OSN para desarrollar e implementar programas de participación juvenil y formación en liderazgo juvenil que fortalezcan la capacidad de los jóvenes, tanto Scouts como beneficiarios, para convertirse en ciudadanos activos.

1.5 Garantizar que todos los jóvenes, independientemente de su género, edad, raza, etnia, creencias religiosas, contexto socioeconómico, discapacidades, orientación sexual, expresión de género o cualquier otra base de discriminación, tengan las mismas oportunidades de participar en la toma de decisiones en el Movimiento Scout.

Prioridad Estratégica: Adultos en el Movimiento Scout

Objetivo Regional

Incrementar la calidad la Gestión de Adultos en las Organizaciones Scouts Nacionales de la Región Interamericana.

Líneas de Acción

- Impulsar la implementación del Modelo de Gestión de Adultos en las OSN enfocado en la mejora del Programa de Jóvenes y el relevo generacional.
- Promover la innovación en los esquemas de voluntariado enfocados en la satisfacción, el bienestar y el reconocimiento de los adultos y estableciendo alianzas con otras organizaciones de voluntarios.
- Acompañar a las OSN en la mejora continua de sus procesos a partir de los resultados de la medición de calidad de la Gestión de Adultos

Objetivos Estrategia Mundial relacionados

2.1 Apoyar a las OSN para que adopten un enfoque integrado al implementar el Programa de Jóvenes, el ciclo de vida de Adultos en el Movimiento Scout y otras áreas de los Métodos Educativos, enfatizando su importancia para el crecimiento sostenible.

2.9 Apoyar a las OSN en el fortalecimiento de la implementación de las políticas de Adultos en el Movimiento Scout con un enfoque clave en las estrategias de reclutamiento, retención y sucesión.

2.10 Apoyar a las OSN en la exploración e implementación de formas innovadoras y flexibles de voluntariado.

Prioridad Estratégica: A Salvo del Peligro

Objetivo Regional

Incrementar el nivel de implementación de la política A Salvo del Peligro en todas las áreas y niveles de las OSN con especial énfasis en el enfoque de derechos.

Líneas de Acción

- Incrementar la cantidad de OSN que cuentan con una política nacional de A Salvo del Peligro

- Desarrollar material de apoyo para la implementación de la política de A Salvo del Peligro
- Evaluar el nivel de implementación de mecanismos de A Salvo del Peligro en las OSN
- Desarrollar alianzas estratégicas para incrementar el conocimiento y la puesta en práctica de las acciones para la protección de los niños y jóvenes que participan en el Movimiento Scout.

Objetivos Estrategia Mundial relacionados

2.11 Apoyar a las OSN para fortalecer la implementación de la Política Mundial A Salvo del Peligro, a través de su marco educativo y fortaleciendo los mecanismos de cumplimiento.

2.12 Garantizar la seguridad de los participantes en todos los eventos Scout regionales y mundiales mediante la creación de entornos seguros y la implementación de procedimientos de A Salvo del Peligro.

Prioridad Estratégica: Comunicaciones

Objetivo Regional

Incrementar la calidad de las Comunicaciones para posicionar al Movimiento Scout como la organización juvenil líder de educación no formal en la Región Interamericana

Líneas de Acción

- Incrementar el alcance de las comunicaciones externas tanto por las OSN como por los organismos regionales.
- Incrementar la calidad en las comunicaciones internas en las OSN
- Fortalecer el uso adecuado de la marca Scout a nivel regional y nacional
- Promover espacios de intercambio de materiales, herramientas y cursos del área de comunicaciones.

Objetivos Estrategia Mundial relacionados

5.1 Revisar y actualizar la marca y los mensajes de la OMMS para posicionarse como el movimiento líder juvenil educativo a través de una marca visual renovada, mensajes y adaptación para uso digital.

5.2 Fortalecer la capacidad de las OSN en las comunicaciones externas brindando un mayor apoyo en la creación de marcas, narración, relaciones con los medios, comunicaciones en crisis y gestión de la reputación.

5.3 Aumentar el reconocimiento, el apoyo y el impacto del Movimiento Scout fortaleciendo la capacidad de mediación del Movimiento Scout, y teniendo influencia de los representantes juveniles en todo el Movimiento Scout para apoyar la mediación.

5.6 Evolucionar la estrategia de comunicación interna del Movimiento Scout utilizando comunicaciones impulsadas por el impacto que reflejen la unidad y la diversidad del Movimiento Scout, y que adopten la transformación digital en nuestro trabajo.

5.7 Mejorar significativamente el uso y la accesibilidad de los recursos existentes al asegurarse de que sean comprensibles para las OSN y estén disponibles en varios idiomas.

Prioridad Estratégica: Alianzas Estratégicas

Objetivo Regional

Fomentar la creación y el mantenimiento de las alianzas estratégicas en la Región Interamericana para ofrecer apoyo a cada una de las áreas estratégicas en las Organizaciones Scout Nacionales.

Líneas de Acción

- Difundir e incrementar el alcance de las alianzas estratégicas existentes a nivel nacional y regional, haciendo énfasis en aquellas que apoyan el Marco Mundo Mejor.
- Fortalecer la capacidad de las OSN para gestionar nuevas alianzas que les permitan obtener apoyo a las áreas estratégicas a través de recursos o acciones de cooperación.
- Fortalecer la capacidad de las OSN para gestionar proyectos financiados a través de los fondos que tiene habilitados la OMMS (MoP, Global Youth Mobilization, Re-energizing, FSI, etc.)

Objetivos Estrategia Mundial relacionados

5.4 Difundir y activar las alianzas estratégicas de la OMMS en beneficio del Movimiento Scout, haciendo operativas las nuevas y existentes y apoyando a las OSN para que desarrollen y gestionen las alianzas.

5.5 Revisar e implementar una estrategia de movilización de recursos para aumentar y diversificar los recursos del Movimiento Scout con un enfoque en las alianzas institucionales, filantrópicas y del sector privado

Prioridad Estratégica: Gobernanza

Objetivo Regional

Incrementar la calidad del Desarrollo Institucional para contar con Organizaciones Scouts Nacionales que soporten en forma efectiva el Movimiento Scout para lograr su continuidad.

Líneas de Acción

- Fortalecer la estrategia regional del GSAT, haciendo énfasis en los planes de acción de las OSN de la Región
- Implementar procesos de mejora continua en los órganos de gobierno y equipo ejecutivo de las OSN, haciendo énfasis en la buena gobernanza, la planificación estratégica, gestión financiera, gestión de riesgos y cumplimiento.

Objetivos Estrategia Mundial relacionados

6.1. Apoyar a las OSN para fortalecer sus capacidades aumentando y mejorando el apoyo específico en todas las áreas prioritarias de los servicios de la OMMS.

6.2. Apoyar a las OSN para desarrollar su capacidad organizacional e implementar planes de acción a través de un ciclo editado de fortalecimiento de la capacidad de la OMMS.

6.3. Asegurar la sostenibilidad de las OSN apoyándolas para que diversifiquen sus fuentes de ingresos, aumenten su estabilidad financiera y mejoren la gestión de proyectos financiados.

6.4. Asegurar que las OSN puedan prosperar en realidades cambiantes, apoyando la resiliencia organizacional a través de la innovación y una gestión sólida de cambio, crisis y riesgo.

6.5. Asegurar un crecimiento más sostenible mediante la construcción de una mejor comprensión entre las OSN sobre el impacto y la importancia de adoptar un enfoque de crecimiento a largo plazo, estratégico y holístico que incluya todas las prioridades estratégicas.

Prioridad Estratégica: Crecimiento

Objetivo Regional

Lograr un crecimiento holístico y sostenible de las OSN como consecuencia de una buena gestión integral.

Líneas de Acción

- Impulsar la creación de estrategias de crecimiento en las OSN que respondan a la nueva normalidad, a través del Modelo de Servicios de la OMMS.
- Implementar estrategias para reducir el sub-registro y recuperar a los miembros perdidos.
- Generar nuevas alianzas estratégicas que permitan llegar a nuevos sectores de población

Objetivos Estrategia Mundial relacionados

Apoyar a las OSN en sus esfuerzos (posteriores) de recuperación ante la pandemia de COVID-19 mediante la creación de planes de recuperación específicos para las OSN con un enfoque clave en:

- retención, reclutamiento y crecimiento de miembros

Adaptar el Programa Juvenil a las realidades post - COVID-19, que incluyen:

- diseño innovador para garantizar la relevancia y la capacidad del Movimiento Scout para responder a las necesidades clave de los jóvenes de hoy:
- desarrollar competencias para el futuro
- aspectos como salud mental, bienestar y resiliencia
- aumentar la resiliencia financiera y la capacidad de recaudación de fondos
- respuesta de emergencia a las comunidades locales